

PROPOSTA DE GESTÃO

Chapa Avançar - Diretoria Executiva ABDBT

Triênio 2027–2029

Esta proposta tem como eixo central dar continuidade ao trabalho desenvolvido pela gestão atual da ABDBT, consolidando os avanços já conquistados e ampliando a atuação da associação por meio de novas frentes de trabalho. A seguir, apresentamos os eixos que orientarão a gestão para o triênio 2027–2029.

Eixo 1 - Continuidade da Gestão Atual

Pretendemos dar seguimento ao trabalho já realizado pela atual diretoria, preservando as conquistas obtidas e aprofundando as seguintes frentes:

- Manter o crescimento sustentado do número de associados, ampliando a base representativa da ABDBT em todo o país;
- Reforçar o incentivo aos departamentos para a realização de eventos técnicos e científicos, já com calendário anual sendo desenvolvido;
- Estimular a produção de material de divulgação para associados e também para a população leiga, pacientes e familiares, ampliando o acesso à informação qualificada sobre DBT.

Eixo 2 - Novos Departamentos

Para acompanhar a expansão da DBT no Brasil, propomos a criação dos seguintes departamentos:

- Departamento de RO-DBT;
- Departamento de DBT Próximos Passos;
- Departamento de DBT e Neurodivergencia
- Departamento de Políticas Públicas.

Eixo 3 - Certificação

Estruturar e implementar processo formal de certificação em DBT pela ABDBT, consolidando parâmetros de qualidade e de fidelidade ao modelo entre os profissionais associados.

Eixo 4 - Delegações Regionais

- Fortalecimento da atuação das delegações regionais;
- Rastreio e mapeamento de todas as representações “DBT [Estado/Região]” existentes no Brasil, para organizar a nomenclatura e fortalecer a rede de delegações;
- Incentivo às delegações para a realização de eventos, inclusive em faculdades;

- Incentivo às delegações para produção de material para associados, população leiga, pacientes e familiares.

Eixo 5 - Pesquisa

Atribuir ao departamento de pesquisa um papel mais central e articulador, apoiando os demais departamentos no desenvolvimento de suas próprias linhas de pesquisa e ampliando a produção científica nacional em DBT. Inclui aulas, palestras, guidelines, em pesquisa em DBT no Brasil.

Eixo 6 - Comunicação Institucional

Criação de uma publicação periódica brasileira sobre DBT, em formato de boletim (nos moldes do DBT Bulletin) - não científico, em formato online/blog, conforme previsto no estatuto da associação.

Eixo 7 - Eventos

- Realização do Congresso Nacional a cada dois anos, com:
 - Formação da comissão científica do congresso logo no início da gestão;
 - Meta de dobrar o tamanho do congresso em relação à edição anterior;
- Instituição de jornadas regionais nos anos em que não houver Congresso Nacional, garantindo a continuidade da agenda de eventos da associação; e a participação de profissionais locais.

Eixo 8 - Governança e Estrutura Organizacional

- Reestruturação dos departamentos como instâncias técnicas unificadas, com reuniões mensais entre seus líderes para alinhamento de papéis e objetivos;
- Criação do cargo de Coordenador de Departamentos, responsável por facilitar a comunicação entre os departamentos e destes com a Diretoria Executiva;
- Submissão do Regimento Interno à votação dos associados, consolidando as regras de funcionamento da associação.

Com essa proposta, buscamos unir continuidade e expansão: preservar o que já vem funcionando bem na ABDBT e, ao mesmo tempo, ampliar sua estrutura, alcance e impacto na disseminação da DBT no Brasil.